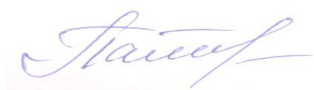


	Силабус навчальної дисципліни «УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИМИ ЗМІНАМИ» «Organizational Change Management» Освітньо-наукова програма: Менеджмент Спеціальність: D3 Менеджмент Галузь знань: D Бізнес, адміністрування та право
Рівень вищої освіти	Навчальна дисципліна вибіркового компонента вибору фахового переліку
Статус дисципліни	1 (перший)
Курс	2 (другий)
Семестр	Навчальна дисципліна вибіркового компонента вибору фахового переліку
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	5,0 кредитів/150 годин
Мова викладання	Українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	Предмет вивчення дисципліни є теоретико-методичні та практичні засади управління змінами в організації в умовах посилення невизначеності підприємницького середовища та прискорення інноваційних процесів.
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Метою дисципліни є поглиблення знань здобувачів щодо управління змінами в організації, розробки і впровадження стратегії змін та передумов її ефективності: розуміння стратегічних моделей змін, вміння формувати команди змін та ефективну командну взаємодію, лідерство для впровадження змін та стратегічне планування.
Чому можна навчитися (результати навчання)	ПРН 01. Застосовувати сучасні інструменти і технології пошуку, оброблення та аналізу інформації, зокрема, статистичні методи аналізу даних великого обсягу та/або складної структури, спеціалізовані бази даних та інформаційні системи. ПРН 04. Розробляти та реалізовувати наукові та прикладні проекти, які дають можливість переосмислити наявне та створити нове цілісне знання та/або професійну практику у галузі управління та адміністрування і розв'язувати значущі наукові та технологічні проблеми в менеджменті з дотриманням норм академічної етики і врахуванням соціальних, етичних, економічних, екологічних та правових аспектів. ПРН 05. Глибоко розуміти загальні принципи та методи управлінських наук, а також методологію наукових досліджень, застосувати їх у власних дослідженнях у сфері менеджменту та у викладацькій практиці. ПРН 06. Планувати і виконувати наукові і прикладні дослідження з менеджменту та дотичних міждисциплінарних напрямів з використанням сучасних інструментів, критично аналізувати результати власних досліджень і результати інших дослідників у контексті усього комплексу сучасних знань щодо досліджуваної проблеми; складати пропозиції щодо фінансування досліджень та/або проектів. ПРН 07. Здійснювати апробацію та впровадження результатів власних досліджень у сфері менеджменту. ПРН 10. Проводити оригінальні наукові дослідження у сфері менеджменту, досягати наукових результатів, що створюють нові знання для розв'язання актуальних проблем теорії та практики управління підприємствами та організаціями авіаційної та суміжних галузей економіки.

Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Інтегральні компетентності: ІК1. Здатність продукувати нові ідеї, розв'язувати комплексні проблеми у галузі управління та адміністрування, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики, застосовувати новітні методології наукової та педагогічної діяльності, здійснювати власні наукові дослідження, результати яких мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення. Загальні компетентності: ЗК 01. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми. ЗК 02. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел. ЗК 04. Здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері менеджменту на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності. ЗК 05. Здатність до критичного мислення, аналізу, синтезу цілісних знань та генерування нових складних ідей. Спеціальні (фахові) компетентності: СК 04. Здатність ініціювати, розробляти, реалізовувати та управляти науковими проектами у менеджменті і дотичних до нього міждисциплінарних напрямках та /або складати пропозиції щодо фінансування наукових досліджень, реєстрації прав інтелектуальної власності. СК 05. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми у сфері менеджменту підприємств та організацій авіаційної та інших галузей і секторів економіки в умовах глобальних викликів, виходячи з концепції сталого розвитку та захисту інтересів майбутніх поколінь. СК 07. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми у сфері менеджменту підприємств та організацій авіаційної та суміжних галузей економіки в умовах поширення та поглиблення міжнародних інтеграційних процесів. СК 08. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми у сфері менеджменту підприємств за допомогою знань з управління змінами та ризиками інноваційної діяльності підприємств.
Навчальна логістика	Зміст дисципліни: Тема 1. Стратегічне управління змінами. Сутність та види організаційних змін. Історичні передумови виникнення управління змінами в організації. Тема 2. Основні наукові концепції управління змінами в організації. Тема 3. Стратегічний аналіз і планування. Тема 4. Формування команди змін та ефективна командна взаємодія. Тема 5. Лідерство та менеджмент в організаціях. Тема 6. Реалізація антикризової стратегії в управлінні. Тема 7. Управління опором організаційним змінами.
	Види занять: лекція, практичне. Форми навчання: очна, дистанційна. Методи навчання: загальнонаукові та спеціальні методи: 1) методи організації та здійснення навчально-пізнавальної діяльності: словесні методи навчання: лекція, бесіда, пояснення; 2) наочні методи навчання: ілюстрування, демонстрування; 3) практичні методи навчання: практична робота та дослідна робота; 4) методи стимулювання навчальної діяльності: методи навчальної дискусії, метод опори на життєвий досвід студентів; 5) метод контролю і самоконтролю у навчанні: метод усного, письмового, тестового контролів.

Пререквізити	Навчальна дисципліна «Управління організаційними змінами» базується на знаннях таких дисциплін: «Філософія науки», «Економічне забезпечення наукових досліджень», «Інформаційне забезпечення наукових досліджень».	
Інформаційне забезпечення	Навчальна та наукова література: 1. Овсянюк-Бердадіна О. Ф., Островерхов В. М. У 66 Управління змінами: навч. посібник. Тернопіль: ЗУНУ, 2023. 148 с. 2. Приймак Н.С. П 75 Управління сстратегічними змінами» [Текст]: навч. посіб. Кривий Ріг: ДонНУЕТ, 2020. 131 с. 3. Покотило, Т. (2020). Управління організаційними змінами як складова забезпечення конкурентоспроможності підприємства. <i>Економіка та суспільство</i>, (22). https://doi.org/10.32782/2524-0072/2020-22-91 4. Аверкина, М., & Матвеев, А. (2024). Порівняльний аналіз моделей управління організаційними змінами. <i>Економіка та суспільство</i>, (67). https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-67-83 5. Буднік М. М., Іванова Я. Ю. Підходи та моделі управління змінами на підприємстві. <i>Бізнес Інформ</i>. 2020. № 10.	
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Аудиторія теоретичного навчання, Проектор	
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Модульна контрольна робота, залік	
Кафедра	Кафедра зовнішньоекономічної діяльності підприємств	
Факультет	Факультет економіки та бізнес-адміністрування	
Викладач(і)		ПІБ викладача: Паливода Олена Михайлівна Посада: професор кафедри Науковий ступінь: д.е.н. Вчене звання: професор Профайл викладача: https://scholar.google.com.ua/citations?user=RKldj1YAAAAAJ&hl=uk https://mzedp.nau.edu.ua/storage/2023/04/palyvoda_cv.pdf Тел.: 406-76-47 E-mail: olena.palyvoda@npp.kai.edu.ua Робоче місце 2.207
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс. Оригінальність цієї навчальної дисципліни для аспірантів полягає в її глибокій міждисциплінарності, галузевій специфіці та фокусі на практичну і наукову актуальність в умовах швидких трансформацій.	
Лінк на дисципліну	https://classroom.google.com/c/Nzg3NTAwNzE2MTE3?cjc=xntc7mqj	
Максимальна кількість слухачів	50	

Розробник



Олена ПАЛИВОДА

Завідувач кафедри



Оксана КИРИЛЕНКО