



Силабус навчальної дисципліни «Управління людським капіталом» «Human capital management» Освітньо-наукової програми: «Менеджмент» Спеціальність: D3 «Менеджмент» Галузь знань: D «Управління та адміністрування»	
Рівень вищої освіти	Третій (освітньо-науковий)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента вибору фахового переліку
Курс	1 (перший)
Семестр	2 (другий)
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	5 кредитів / 150 год
Мова викладання	Українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	<i>Предметом</i> навчальної дисципліни є теоретичні та практичні основи управління людським капіталом, методи прийняття ефективних кадрових рішень в умовах ризику та невизначеності зовнішнього і внутрішнього середовища.
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	<i>Метою</i> викладання дисципліни є: формування у аспірантів системи знань з управління людським капіталом авіаційної та суміжних галузей економіки, що функціонують в умовах невизначеності; формування комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо формування та реалізації кадрової політики в сучасних організаціях, раціонального відбору працівників на посади та формування дієвого трудового колективу, оцінювання та розвитку працівників, а також цілеспрямованого використання їх потенціалу.
Чому можна навчитися (результати навчання)	ПРН 04. Розробляти та реалізовувати наукові та прикладні проекти, які дають можливість переосмислити наявне та створити нове цілісне знання та/або професійну практику у галузі управління та адміністрування і розв'язувати значущі наукові та технологічні проблеми в менеджменті з дотриманням норм академічної етики і врахуванням соціальних, етичних, економічних, екологічних та правових аспектів. ПРН 07. Здійснювати апробацію та впровадження результатів власних досліджень у сфері менеджменту. ПРН 08. Розробляти і викладати спеціальні навчальні дисципліни з менеджменту у закладах освіти. ПРН 09. Здійснювати критичний аналіз, узагальнювати результати власних наукових досліджень і результати інших дослідників, формулювати та перевіряти гіпотези; формулювати та обґрунтовувати висновки і пропозиції щодо розвитку концептуальних і методологічних знань з менеджменту підприємств та організацій. ПРН 10. Проводити оригінальні наукові дослідження у сфері менеджменту, досягати наукових результатів, що створюють нові знання для розв'язання актуальних проблем теорії та практики управління підприємствами та організаціями.

Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Інтегральні компетентності: ІК1. Здатність продукувати нові ідеї, розв'язувати комплексні проблеми у галузі управління та адміністрування, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та/або професійної практики, застосовувати новітні методології наукової та педагогічної діяльності, здійснювати власні наукові дослідження, результати яких мають наукову новизну, теоретичне та практичне значення. Загальні компетентності: ЗК 01. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми. ЗК 02. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел. Спеціальні (фахові) компетентності: СК 03. Здатність здійснювати науково-педагогічну діяльність у сфері менеджменту в закладах вищої освіти. СК 06. Здатність розв'язувати проблеми управління сталим розвитком національного господарства, його складових, окремих підприємств і організацій авіаційної та інших галузей на основі застосування системи сучасних знань зі специфіки стратегічного, проектного та інноваційного менеджменту, управління змінами та ризиками.
Навчальна логістика	Зміст дисципліни: Модуль № 1 «Теоретичні основи управління людським капіталом». Теоретичні основи управління людським капіталом у системі менеджменту організації. Передумови розвитку теорії людського капіталу. PR та комунікації у роботі HR-ів. Правила ефективного спілкування. Секрети управління людьми. Психотипи співробітників. Акцентуації характеру. Здібності. Емоційний інтелект як один із ключових чинників сучасного HR менеджменту. Конфлікти та переговори. Модуль № 2 «Управління розвитком людського капіталу підприємства». Рекрутинг. Адаптація. Мотивація як ефективний механізм управління людським капіталом. Навчання, розвиток та оцінка персоналу. Кадрове діловодство. Сучасний досвід управління людським капіталом. Види занять: лекції, практичні заняття. Методи навчання: Залежно від джерела знань під час навчальних занять, як практичних, так і лекційних, використовуються такі методи навчання: словесні (пояснення, бесіда, дискусія, діалог), наочні (демонстрація, ілюстрація, кейс, презентація), практичні (розв'язання проблемних ситуацій, ділові ігри, мозковий штурм). За характером пізнавальної діяльності при вивченні дисципліни використовуються: пояснення та наочний проблемний виклад; частково-пошуковий та дослідницький методи. Форми навчання: очна (денна, вечірня) заочна.
Пререквізити	Навчальні дисципліни: «Управління людським капіталом» базується на знаннях таких дисциплін, «Інноваційні методи прийняття рішень в соціотехнічних та соціокультурних системах», «Міждисциплінарний науковий дискурс в менеджменті транспортних підприємств України», «Проектний менеджмент».

Інформаційне забезпечення	Навчальна та наукова література: 1. Бліхар В., Верескля М., Михаліцька Н. Офіс-менеджмент: навч.-метод. посіб. Львів : Львівський державний університет внутрішніх справ, 2021. 348 с. 2. Гавриш О.А., Довгань Л.Є., Крейдич І.М., Семенченко Н.В. Технології управління персоналом: монографія. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2021. 528 с. URL: http://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/19480/1/tekhnolohii_upravlinnia_personalom.pdf 3. Шахова О., Самойлова В. Сила HR. Як досягати цілей бізнесу. Київ: Віват, 2022. 400 с. 4. Кириленко О.М., Новак В.О., Лук'яненко М.О. Розвиток та управління талантами в системі HR-менеджменту. Економіка. Фінанси. Право. – 2023. – №11. – С. 12-21.	
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Аудиторії кафедри менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств Факультету економіки та бізнес-адміністрування (2 корпус). Проведення занять здійснюється в аудиторіях, оснащених сучасним інформаційно-комунікаційним обладнанням: технічними засобами аудіо- і відео-відтворення інформації, доступом до мережі Інтернет. При проведенні аудиторних занять використовуються комп'ютерні класи з сучасною комп'ютерною технікою, об'єднаною в локальну мережу з підключенням та необмеженим доступом до Інтернету та відповідним програмним забезпеченням, та спеціалізовані кабінети з навчальними стендами, необхідними медіа-засобами та іншими інформаційними системами та програмними продуктами, що застосовуються в менеджменті.	
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Модульна контрольна робота, залік.	
Кафедра	Кафедра менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств	
Факультет	Факультет економіки та бізнес-адміністрування (ФЕБА)	
Викладач(и)		КИРИЛЕНКО ОКСАНА МИКОЛАЇВНА Посада: завідувач кафедри Вчений ступінь: д.е.н. Вчене звання: професор Профайл викладача: https://drive.google.com/file/d/1IbIyiH_9Mf6aPzMWY5tj0LCNXwYMa3oE/view Тел.: 406-76-36 e-mail oksana.kyrylenko@npp.kai.edu.ua Робоче місце: 2.206a
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс. Відмінність дисципліни від інших – застосування міждисциплінарного підходу (поєднання управлінських, організаційно-економічних та соціокультурних підходів) до вивчення сучасних наукових концепцій, моделей, методів і технологій управління ризиками.	
Лінк на дисципліну	https://classroom.google.com/c/NzI1NDc3NjYzOTYy?cjc=jl4mzpo	
Максимальна кількість слухачів	50	

Розробник



Оксана КИРИЛЕНКО

Завідувач кафедри



Оксана КИРИЛЕНКО