



Силабус навчальної дисципліни
«УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИМИ ЗМІНАМИ»
Освітньо-наукової програми «Менеджмент»
Галузь знань: 07 «Управління та адміністрування»
Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Рівень вищої освіти	Третій рівень вищої освіти (освітньо-науковий)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента із циклу вільного вибору аспіранту
Курс	2
Семестр	4
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	5,0 кредитів/150 годин
Мова викладання	Українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	Предмет вивчення дисципліни є теоретико-методичні та практичні засади управління змінами в організації в умовах посилення невизначеності підприємницького середовища та прискорення інноваційних процесів.
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Метою дисципліни є поглиблення знань здобувачів щодо управління змінами в організації, розробки і впровадження стратегії змін та передумов її ефективності: розуміння стратегічних моделей змін, вміння формувати команди змін та ефективну командну взаємодію, лідерство для впровадження змін та стратегічне планування.
Чому можна навчитися (результати навчання)	У результаті вивчення навчальної дисципліни студент має досягти таких результатів навчання: - вміти аналізувати інформацію, зокрема, статистичні методи аналізу даних великого обсягу та/або складної структури, спеціалізовані бази даних та інформаційні системи; - вільно презентувати та обговорювати з фахівцями і нефхівцями результати досліджень, наукові та прикладні проблеми менеджменту державною та англійською мовами, кваліфіковано відображати результати досліджень у наукових публікаціях у провідних міжнародних наукових виданнях; - розробляти та досліджувати концептуальні моделі процесів і систем в управлінні змінами, ефективно використовувати їх для отримання нових знань та/або створення інноваційних продуктів у галузі менеджменту та дотичних міждисциплінарних напрямках; - розробляти та реалізовувати наукові та прикладні проекти з управління організаційними змінами, які дають можливість переосмислити наявне та створити нове цілісне знання та/або професійну практику у галузі управління та адміністрування; - глибоко розуміти загальні принципи та методи управління змінами в організації, а також методологію наукових досліджень, застосувати їх у власних дослідженнях у сфері менеджменту та у викладацькій практиці.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Вивчення дисципліни сформує у студентів такі компетентності, як: - здатність розв'язувати комплексні проблеми у сфері управління змінами на основі системного наукового світогляду та загального культурного кругозору із дотриманням принципів професійної етики та академічної доброчесності; - здатність виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання в управлінні

	<p>організаційними змінами та дотичних до нього міждисциплінарних напрямках;</p> <ul style="list-style-type: none"> - здатність усно і письмово презентувати та обговорювати результати наукових досліджень та/або інноваційних розробок українською та англійською мовами, опрацьовувати наукову літературу з управління та адміністрування та ефективно використовувати нову інформацію з різних джерел; - здатність ініціювати, розробляти, реалізовувати та управляти науковими проектами з управління змінами в організації; - здобуття глибинних знань з управління організаційними змінами, зокрема розуміння теоретичних і практичних проблем, історії розвитку та сучасного стану наукових знань, критичного аналізу основних концепцій, оволодіння науковою термінологією; - здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми у сфері менеджменту підприємств за допомогою знань з управління змінами та ризиками інноваційної діяльності підприємств.
<p>Навчальна логістика</p>	<p>Зміст дисципліни:</p> <p>Тема 1. Стратегічне управління змінами. Сутність та види організаційних змін. Історичні передумови виникнення управління змінами в організації.</p> <p>Тема 2. Основні наукові концепції управління змінами в організації.</p> <p>Тема 3. Стратегічний аналіз і планування.</p> <p>Тема 4. Формування команди змін та ефективна командна взаємодія.</p> <p>Тема 5. Лідерство та менеджмент в організаціях.</p> <p>Тема 6. Реалізація антикризової стратегії в управлінні.</p> <p>Тема 7. Управління опором організаційним змінам.</p> <p>Види занять: лекції, практичні заняття, самостійна робота, консультації.</p> <p>Методи навчання: бізнес-кейси, навчальні дискусії, ділові ігри, мозкова атака, підготовка есе.</p> <p>Форми навчання: очна (денна)</p>
<p>Пререквізити</p>	<p>Дисципліни, на які спирається дана дисципліна: «Інноваційні методи прийняття рішень в соціотехнічних системах», «Управління змінами та ризиками інноваційної діяльності підприємств авіаційної та суміжних галузей економіки», «Стратегічне управління підприємствами авіаційної та суміжних галузей економіки»</p>
<p>Пореквізити</p>	<p>Застосовувати знання та вміння з управління організаційними змінами в процесі самостійного аналізу, систематизації, узагальнення та формулювання нових наукових результатів дисертаційних досліджень у сфері менеджменту.</p>
<p>Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ</p>	<p>https://er.nau.edu.ua/handle/NAU/54771 https://er.nau.edu.ua/handle/NAU/40123</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ситник, Н. В. Смолінська. – Львів: Вид. Нац. ун-ту «Львівська політехніка», 2008. – 180 с. 2. Буднік, М.М. Управління змінами: підручник / М. М. Буднік, Н. М. Курилова. - Київ : Кондор, 2017. - 225 с. 3. Кузьмін О. Є. Управління змінами. Навчальний посібник / О. Є. Кузьмін, В. В. Яцура, І.І. Грибик, А. М. Грищук, Н. В. Смолінська, М. Б. Гункевич, М. В. Замроз. - Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2014.-356 с. 4. Адізес І. Управління життєвим циклом корпорацій / І.Адізес. - К. : КСД, 2018.-384 с. 5. Адізес І. К. Управління змінами / І.Адізес; пер. з англ. Т.Семигіна. - К.: Book Chef, 2018.-640 с. 6. Гусєва О. Ю. Управління стратегічними змінами: теорія і

	<p>прикладні аспекти: Монографія /О. Ю. Гусєва.-Донецьк: Вид-во «Ноулідж», 2015.-395 с.</p> <p>7. Дорошук Г. А. Управління організаційним розвитком: теоретичні та концептуальні основи : монографія / Г.А. Дорошук; під ред. С.К. Харічкова. - Одеса : Бондаренко М. О., 2016.- 196 с</p>
Локація та матеріально-технічне забезпечення	<p>Аудиторії кафедри менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств Факультету транспорту, менеджменту і логістики (2 корпус). Проведення занять здійснюється в аудиторіях, оснащених сучасним інформаційно-комунікаційним обладнанням: технічними засобами аудіо- і відео-відтворення інформації, доступом до мережі Інтернет. При проведенні аудиторних занять використовуються комп'ютерні класи з сучасною комп'ютерною технікою, об'єднаною в локальну мережу з підключенням та необмеженим доступом до Інтернету та відповідним програмним забезпеченням, та спеціалізовані кабінети з навчальними стендами, необхідними медіа-засобами та іншими інформаційними системами та програмними продуктами, що застосовуються в менеджменті.</p>
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	<p>Семестровий контроль проводиться у формі диференційованого заліку. Диференційований залік – це вид семестрового контролю, при якому засвоєння студентом навчального матеріалу з дисципліни оцінюється на підставі результатів поточного контролю. Семестровий залік планується за відсутності екзамену.</p>
Кафедра	Кафедра менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств
Факультет	Факультет транспорту, менеджменту і логістики
Викладач(і)	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div> <p>ПАЛИВОДА ОЛЕНА МИХАЙЛІВНА Посада: професор Вчене звання: професор Науковий ступінь: д.е.н. Профайл викладача: http://ftml.nau.edu.ua/images/mzdp/sklad_kafer_ry_mzdp/palyvoda_cv.pdf Тел.: +38 (044) 406 75 35 E-mail: olena.palyvoda@npp.nau.edu.ua Робоче місце: 2.207</p> </div> </div>
Оригінальність навчальної дисципліни	<p>Відмінність дисципліни від інших – формування у здобувачів вищої освіти цілісної системи теоретичних знань та практичних вмінь щодо управління змінами в організації та розвитку інноваційних моделей управління організаційними процесами.</p>
Лінк на дисципліну	В розробці